



REGIONE SICILIANA
CENTRO NEUROLESI "BONINO PULEJO"
MESSINA

AVVISO INTERNO
SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2021

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 17:30 del 30/11/2021

In applicazione di quanto stabilito nella riunione sindacale del 19.05.2021 è indetto Avviso interno per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto, con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

A. Requisiti di ammissione

Alle selezioni partecipa di diritto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 31 Dicembre 2020 che vanti un'esperienza professionale presso l'IRCCS Centro Neurolesi "Bonino Pulejo" o altro Ente Pubblico in caso trasferimento, anche in posizione funzionale diversa da quella posseduta alla predetta data, di:

- a) almeno due anni nella fascia retributiva in godimento, senza soluzione di continuità, per l'attribuzione della fascia retributiva superiore (a norma del comma 1 art. 3 CCNL 10/04/2008);
- b) che non sia stato destinatario nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- c) che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza;

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dall'U.O.C. Risorse Umane, ai sensi del DPR 445/2000.

B. Domanda di partecipazione

Il personale in possesso degli specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., tramite procedura informatica dedicata accessibile dal link indicato in calce al presente Avviso. La procedura sarà aperta dalle ore 14.30 di martedì 16 novembre, data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'IRCCS, fino alle ore 17:30 di martedì 30 novembre 2021.



Terminata la compilazione della domanda tramite procedura informatica il dipendente, dopo aver stampato la domanda, ha l'obbligo di sottoscriverla in originale, allegando fotocopia della carta d'identità in corso di validità e/o altri documenti d'identità validi e presentarla esclusivamente tramite l'indirizzo: **peo@ircsme.it**. Altre forme di compilazione e presentazione della domanda non saranno ammesse, pena l'automatica esclusione del dipendente dalla selezione.

C. Criteri di selezione

Per la progressione economica orizzontale sono disponibili **€ 300.000,00**.

Si precisa, ai sensi della Circolare della RGS n° 5 del 16/05/2019, che la progressione orizzontale in argomento riguarderà tutto il personale collocato in graduatoria tenuto conto della percentuale non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono, nei limiti delle risorse sopra indicate, previa valutazione selettiva in base ai seguenti criteri, maturati alla data di presentazione delle domande:

1. Esperienza lavorativa/professionale

A solo fine valutativo verranno presi in considerazione i servizi prestati sino all'anno precedente all'anno oggetto delle progressioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, effettuati in regime di lavoro dipendente, alle dipendenze di Amministrazioni Pubbliche del S.S.N.. Si precisa che dalla valutazione dell'esperienza professionale verranno esclusi i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dall'anzianità di servizio a qualsiasi titolo goduti.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio:

- a) **punti 1** per anno di servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale o di Pubblica Amministrazione fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia.
- b) **punti 0,10** per anno di servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia nel profilo per cui si concorre. (Si ricorda che per quanto riguarda la valutazione del punteggio relativo all'esperienza maturata negli Istituti o Enti accreditati nel S.S.N. il dipendente dovrà indicare nella domanda il numero di registro dell'iscrizione regionale).
- c) Il passaggio di categoria avvenuto contrattualmente dalla Categoria C alla Categoria D, per i dipendenti del Ruolo Sanitario e per il collaboratore professionale assistente sociale del ruolo Tecnico, viene considerato per tutti i dipendenti come automatico e pertanto non considerabile come passaggio di categoria;



d) I periodi di servizio a seguito di passaggio da categoria D a livello economico Ds e da Categoria B a livello economico Bs, in quanto Ds e Bs sono livelli economici "super" rispettivamente delle categorie D e B, vengono considerati e valorizzati con il medesimo punteggio.

2. Titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso:

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica (attinente alla posizione da conferire): **punti 1,5**
- b) Diploma di Laurea triennale (attinente alla posizione da conferire): **punti 1,0**
- c) Diploma di scuola media superiore (solo per passaggi all'interno delle categorie A, B, BS, C): **punti 0,5**
- d) Master I° livello (attinente alla posizione da conferire): **punti 0,5**
- e) Master II° livello (attinente alla posizione da conferire): **punti 0,75**
- f) Dottorato di ricerca (PHD): **punti 0,9**

- Si precisa che per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;

3. Aggiornamento professionale, Incarichi di insegnamento e pubblicazioni, attività scientifica

Sarà valutata l'attività di formazione e aggiornamento (corsi, congressi, convegni, seminari etc.) svolta nei tre anni precedenti all'anno oggetto della progressione, tenendo conto dell'attinenza della stessa con la posizione da conferire; ciò al fine di evidenziare il livello di formazione professionale di ciascun candidato. Saranno oggetto di valutazione gli incarichi d'insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire, gli attestati verranno valutati con riferimento alla durata, se riferiti a partecipazioni come relatore o uditore.

In specie potranno essere attribuiti i seguenti punteggi per le attività svolte nei tre anni precedenti all'anno oggetto della progressione:

- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata fino a 3 giornate effettive -> **punti 0,02** per corso.
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 4 giornate effettive fino a 30 giornate effettive -> **punti 0,05** per corso.
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata oltre 30 giornate effettive **punti 0,1** per corso.
- Corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore (le ipotesi precedenti) maggiorate del 10%.

Per le attività sottoelencate potranno essere attribuiti i seguenti punteggi nel periodo considerato relativamente a:

- Corsi di specializzazione: **punti 0,10**.



- Incarichi d'insegnamento in materie attinenti: **punti 0,01.**

Le pubblicazioni dei tre anni precedenti all'anno oggetto della progressione devono essere edite a stampa e dovranno essere prodotte in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificate nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Saranno valutate le pubblicazioni solamente se attinenti alla professione svolta:

- Lavori in collaborazione con più autori: **punti 0,2.**
- Monografie, articoli come unico autore: **punti 0,3.**

Partecipazione progetti di ricerca scientifica e/o trials clinici sponsorizzati e non: **punti 0,1.**

4. Qualità delle prestazioni rispetto agli obiettivi assegnati (Valorizzazione)

La qualità delle prestazioni individuali è rilevata dalle schede del «sistema di misurazione e valutazione delle performance » dei singoli dipendenti, operata coi criteri e con le procedure di cui all'apposito regolamento, acquisite agli atti e riferite al primo biennio utile, rapportati al massimo ottenibile in relazione al punteggio massimo della struttura di riferimento (nel caso di mancanza di uno o più punteggi, si farà riferimento agli anni immediatamente precedenti relativi all'ultimo triennio).

5. Anzianità nella fascia in godimento

La valutazione avviene attribuendo, per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, un punto fino al raggiungimento del massimo ottenibile. In procedura è già indicata l'anzianità di fascia che risulta agli atti. I dipendenti che dovessero riscontrare diverse decorrenze in procedura della data di anzianità della fascia dovranno segnalarla utilizzando il campo note, inserendo la data e l'amministrazione presso la quale hanno acquisito l'ultima fascia.

D. Individuazione punteggi massimi per i passaggi economici orizzontali nelle fasce di ogni categoria

Per la valutazione degli aspetti di cui al punto "C" del presente bando si farà riferimento ad una scala di 100 punti complessivi che verranno ripartiti secondo le tabelle seguenti:

Categoria A	Fasce				
	A>A1	A1>A2	A2>A3	A3>A4	A4>A5
Esperienza Lavorativa	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15
Aggiornamento/Pubblicazioni	15	15	15	15	15
Valutazione	20	20	20	20	20
Anzianità nella fascia in godimento	10	10	10	10	10



TOTALE	100	100	100	100	100
---------------	------------	------------	------------	------------	------------

Categoria B	Fasce				
	B>B1	B1>B2	B2>B3	B3>B4	B4>B5
Esperienza Lavorativa	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15
Aggiornamento/Pubblicazioni	15	15	15	15	15
Valutazione	20	20	20	20	20
Anzianità nella fascia in godimento	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100

Categoria Bs	Fasce				
	BS>BS1	BS1>BS2	BS2>BS3	BS3>BS4	BS4>BS5
Esperienza Lavorativa	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15
Aggiornamento/Pubblicazioni	15	15	15	15	15
Valutazione	20	20	20	20	20
Anzianità nella fascia in godimento	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100

Categoria C	Fasce				
	C>C1	C1>C2	C2>C3	C3>C4	C4>C5
Esperienza Lavorativa	40	30	30	30	30
Titoli culturali	10	15	15	15	15
Aggiornamento/Pubblicazioni	10	15	15	15	15
Valutazione	30	30	30	30	30
Anzianità nella fascia in godimento	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100

Categoria D	Fasce					
	D>D1	D1>D2	D2>D3	D3>D4	D4>D5	D5>D6
Esperienza Lavorativa	40	30	30	30	30	30
Titoli culturali	10	15	15	15	15	15
Aggiornamento/Pubblicazioni	10	15	15	15	15	15
Valutazione	30	30	30	30	30	30
Anzianità nella fascia in godimento	10	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100	100



Categoria Ds	Fasce					
	DS>DS1	DS1>DS2	DS2>DS3	DS3>DS4	DS4>DS5	DS5>DS6
Esperienza Lavorativa	40	30	30	30	30	30
Titoli culturali	10	15	15	15	15	15
Aggiornamento/Pubblicazioni	10	15	15	15	15	15
Valutazione	30	30	30	30	30	30
Anzianità nella fascia in godimento	10	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100	100

E. Graduatoria

Al termine della selezione, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto, anche sulla base di controlli a campione, saranno formulate apposite graduatorie.

Il fondo indicato al punto "C" verrà ripartito in proporzione per numero dei dipendenti, distinto per categoria, fascia e ruolo.

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per il 2021. A parità di punteggio, avrà la priorità il dipendente anagraficamente più anziano.

I definitivi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche anche a campione sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli artt.46-47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e con le ulteriori disposizioni in materia.

Sono esclusi dalla progressione orizzontale coloro i quali non presenteranno la domanda nelle modalità e nei termini previsti dal presente Avviso.

F. Pubblicazione dell'Avviso

Il presente Avviso Interno è pubblicato nell'albo Pretorio e sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente- bandi e concorsi" ed è trasmesso alle OO.SS. del Comparto e RSU aziendale. Nella medesima sezione verranno, altresì, pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie relative.

G. Accesso alla procedura per la compilazione della domanda

Il dipendente che intenda presentare domanda dovrà accedere al Link riportato in calce al presente bando. Il Link reindirizza all'applicativo per la redazione della domanda. Dopo aver effettuato il login con l'inserimento del codice fiscale in **maiuscolo (utente)** e **numero di matricola del badge come (password)**, al dipendente verrà richiesto di modificare la password stessa. Effettuato il cambio password, con le nuove credenziali, il dipendente aprirà la finestra dove potrà essere compilata la domanda.



Sarà pubblicato sul sito internet il Manuale di utilizzo della procedura.

H. Norma finale

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso di bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Accesso alla Procedura AlfaRank:

Link per accedere al sito per la procedura on line: <https://www.hmsconsulting.it/soluzioni-web>

Gli Utenti possono procedere all'attivazione dell'accesso ai software AlfaBox cliccando sulla seguente icona che si trova in fondo alla pagina:



Per Assistenza tecnica (ore ufficio: 09:00-13 e 14:30 17-30):

Cell : 3206120385

Mail: helpdesk@hmsconsulting.it

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Felicità Crupi

Una firma manoscritta in inchiostro.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Barone

Una firma manoscritta in inchiostro.