

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente - in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo On Line dell'Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo, sul sito [www.irccsme.it/neurolesi/determine/](http://www.irccsme.it/neurolesi/determine/) a decorrere dal giorno 14.07.2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni  
 sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

L'Addetto  
alla pubblicazione

Il Funzionario  
Incaricato



Trasmessa all'Assessorato Regionale alla Sanità il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

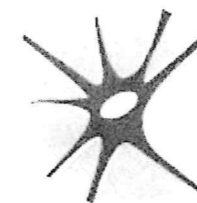
Trasmessa al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

La presente determinazione è esecutiva:

immediatamente

- perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione  
 a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

- a. Non approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
b. Per decorrenza del termine



CENTRO NEUROLESII  
**BONINO PULEJO**  
IRCCS MESSINA

ALBO IRCCS

Pubblicata il 14.07.2024

**DETERMINA DEL DIRETTORE FF  
U.O.C. RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

N° 183 DEL 11.07.2024

**OGGETTO:** Autorizzazione della concessione del congedo straordinario per cure ex art. 7 D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 Matricola n. 2066 per l'anno 2024.

Non comporta spesa  Comporta spesa - Vedasi allegata scheda "Quadro Economico di Dettaglio"

Il Responsabile del Procedimento



Data: 03.07.2024

Notificare a cura del Responsabile del Procedimento a:

Determina assunta dal Dirigente della U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali autorizzato in virtù della delega di funzioni di cui alla delibera n. 91 del 28.03.2024

## IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI

**Premesso che**, con istanza acquisita al prot. n. 8426 del 26.06.2024, il dipendente Matr. n. 2066 in servizio presso l'IRCCS con contratto a tempo indeterminato, chiede per l'anno 2024 l'autorizzazione a fruire del congedo straordinario per cure concesso ai lavoratori invalidi civili nella misura di n. 30 giorni l'anno;

**Visto** il D.Lgs. 18 luglio 2011 n. 119, che all'art. 7 precisa: "...che i lavoratori mutilati ed invalidi civili ai quali sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50% possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore ai trenta giorni; che il congedo è accordato dal datore di lavoro sempreché, in base ad idonea certificazione medica, risulti la necessità delle cure in relazione all'infermità invalidante riconosciuta";

**Atteso** che durante il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia e che lo stesso non rientra nel periodo di comporta;

**Visto** che al predetto dipendente la Commissione Medica per l'Accertamento dell'invalidità civile dell'INPS ha riconosciuto lo stato di invalidità del 67 % ai sensi dell'art. 2 e 13 L. 118/71 e art. 9 DL 509/88, come si evince dal verbale allegato al presente atto;

**Vista** la documentazione allegata alla domanda del dipendente Matr. n. 2066, a riprova che il medesimo sia in possesso dei requisiti necessari alla concessione del congedo in oggetto;

**Ritenuto**, pertanto, di accogliere l'istanza del dipendente Matr. n. 2066 ed autorizzarlo a fruire del congedo straordinario per cure ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 da beneficiare nell'anno 2024, precisando che lo stesso è tenuto, ove possibile, a comunicare con congruo anticipo i relativi periodi di assenza ed a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure;

**Preso atto** che il presente provvedimento, in merito alla natura dello stesso ed alla decorrenza del beneficio richiesto, riveste i caratteri richiesti dalla citata normativa per l'adozione dello stesso;

**Atteso** che la presente determina non comporta spesa/comporta spesa di cui al quadro economico allegato

**Preso atto** che il Responsabile del Procedimento, assistito dall'Assistente Amministrativo Sig.ra Carla Milio, competente dell'istruzione della determina in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è totalmente legittimo;

**Preso atto**, altresì, che il citato Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 6.11.2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) (parte relativa alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza), adottato con delibera n. 66 del 28.01.2024;

## DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante formale e sostanziale di:

- **Autorizzare** il dipendente Matricola n. 2066 a fruire del congedo straordinario per cure ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 da beneficiare nell'anno 2024, precisando che il medesimo è tenuto, ove possibile, a comunicare con congruo anticipo i relativi periodi di assenza ed a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure all'Ufficio Risorse Umane;

- **Dare atto** che i 30 giorni di Congedo non rientrano nel periodo di comporta e che il dipendente, in tale periodo, ha diritto a percepire il trattamento economico calcolato secondo il regime delle assenze per malattia così come previsto dall'art. 7 del D.L.gsv. 119/2011;

- **Comunicare**, a cura dell'Ufficio Risorse Umane, il presente provvedimento al dipendente Matr. n. 2066;

- **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari.

- **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo in relazione all'oggetto dello stesso.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI  
Dott. Giovanni Canfora

VISTO DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Felicita Crupi