

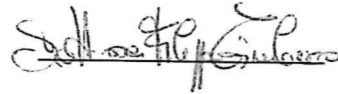
PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente - in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo On Line dell'Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo, sul sito www.irccsme.it/neurolesi/determine/ a decorrere dal giorno 14.07.2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
 sono pervenute opposizioni da _____

L'Addetto
alla pubblicazione

Il Funzionario
Incaricato



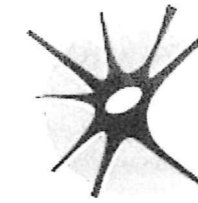
Trasmessa all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Trasmessa al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente determinazione è esecutiva:

- immediatamente
 perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione
 a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

- a. Non approvazione prot. n. _____ del _____
b. Per decorrenza del termine



CENTRO NEUROLESII
BONINO PULEJO
IRCCS MESSINA

ALBO IRCCS

Pubblicata il 14.07.2024

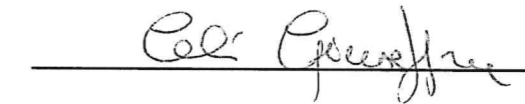
**DETERMINA DEL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI**

N° 188 DEL 14.07.2024

OGGETTO: Formalizzazione concessione permessi retribuiti ex art. 33 Legge 104/92 dipendente Matr. n. 3247 per l'anno 2024

Non comporta spesa Comporta spesa - Vedasi allegata scheda "Quadro Economico di Dettaglio"

Il Responsabile del Procedimento



Data: 03.07.2024

Notificare a cura del Responsabile del Procedimento a:

Determina assunta dal Direttore della U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali autorizzato in virtù della delega di funzioni di cui alla delibera n. 91 del 28.03.2024

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Premesso che, con nota prot. n. 3446 del 19.03.2024, il dipendente Matr. n. 3247 chiede la concessione del beneficio del permesso retribuito di giorni tre al mese, fruibili anche in maniera discontinua così come previsto ex art. 33 comma 3 della legge 104/92;

Visto il verbale espresso dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap dell'INPS che, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/1992 riconosce il familiare del dipendente Matr. n. 3247 "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L. 104/92";

Vista la richiesta di accertamento prot. n. 3928 del 27.03.2024 effettuata dall'IRCCS al Comando della Polizia Municipale del comune di residenza del familiare del richiedente;

Vista la nota prot. n. 5968 del 14.05.2021 con la quale l'IRCCS, tenuto conto che l'accertamento dei presupposti da parte di terze amministrazioni interessate può determinare un eccessivo allungamento dei tempi del procedimento, comunica che procederà al rilascio dell'autorizzazione richiesta con efficacia immediata, soggetta a condizione risolutiva nel caso in cui, a seguito dei prescritti accertamenti, il richiedente non fosse in possesso dei requisiti necessari per la concessione del beneficio in oggetto;

Vista la nota prot. n. 5147 del 16.04.2024, con la quale il Comando della Polizia Municipale del comune di residenza pertinente, ha riscontrato parzialmente quanto richiesto.

Ritenuto necessario inoltrare, con nota prot. n. 7103 del 27.05.2024, una ulteriore richiesta di accertamenti al Comando della Polizia Municipale del comune di residenza del familiare del richiedente;

Vista la nota prot. n. 7532 del 05.06.2024, con la quale il Comando della Polizia Municipale del comune di residenza, ha comunicato che il familiare del richiedente non è ricoverato in strutture pubbliche o private;

Ritenuto pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'ex art. 33 comma 1 e 3 della legge 104/92 per la concessione del beneficio per l'anno 2024;

Visto l'art. 33, comma 7 bis della Legge 104/92 per cui il lavoratore al quale siano stati concessi i permessi in parola decade dai diritti di cui al presente articolo, qualora il datore di lavoro o l'INPS accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei medesimi diritti;

Considerato che l'errata fruizione dei benefici concessi dalla Legge 104/92 legittima il datore di lavoro a procedere con le consequenziali attività di controllo del dipendente, finalizzate a verificare la regolarità nella fruizione dei suddetti benefici e che il predetto provvedimento decadrà qualora vengano meno i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;

Preso atto che il presente provvedimento, in merito alla natura dello stesso ed alla decorrenza del beneficio richiesto, riveste i caratteri richiesti dalla citata normativa per l'adozione dello stesso;

Atteso che la presente determina non comporta spesa/comporta spesa di cui al quadro economico allegato;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento, assistito dall'Assistente Amministrativo Sig.ra Carla Milio, competente dell'istruzione della determina in questione ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è totalmente legittimo;

Preso atto, altresì, che il citato Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 6.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) (parte relativa alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza), adottato con delibera n. 66 del 28.01.2024;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante formale e sostanziale di:

- **Formalizzare** la concessione del beneficio del permesso retribuito di giorni 3 al mese, fruibili anche in maniera discontinua, ai sensi dell'ex art. 33 della legge 104/1992 al dipendente Matr. n. 3247 per il proprio familiare, per l'anno 2024;

- **Prendere atto** che il presente provvedimento decadrà qualora vengano meno i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;

- **Comunicare**, a cura dell'Ufficio Risorse Umane, il presente provvedimento al dipendente Matr. n. 3247;

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

(Dott. Giovanni Canfora)

VISTO DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Maria Felicita Crupi)