



PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell'art.53, comma2, della L.R. n.30/93 dell'art.32 della Legge n.69/09 e s.m.i. - in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo On Line dell'Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo, sul sito www.irccsme.it/neurolesi/delibere/ a decorrere dal giorno 23.06.2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

L'Addetto
alla pubblicazione
IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Riccardo COSTA

Il Funzionario
Incaricato
Dott. Maurizio Letterio Lanza

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 74 DEL 20.06.2024

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione personale Collaboratore Amministrativo, Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari, in possesso dei requisiti di cui alla Legge n. 24/2021, art. 1, comma 268, lettera b) e della Legge 29 aprile 2024 n. 56, Conversione in Legge, con modificazioni, del Decreto-Legge 02 marzo 2024, n. 19, recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR, giusta Gazzetta Ufficiale n. 100 del 30 aprile 2024 giusto protocollo D'Intesa, approvato dal competente Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. Prot. n. 24514 del 26 aprile 2023 di cui al punto V Criteri di priorità

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<input type="checkbox"/> Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta: ESECUTIVA decorso il termine di di 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art.53, comma 6, p.r. n.30/93 <input checked="" type="checkbox"/> Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta: IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. n.30/93 Il Funzionario Incaricato <u>Dott. Maurizio Letterio Lanza</u>	<input type="checkbox"/> Delibera trasmessa, ai sensi della R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale della Salute in data _____ con nota prot. _____ SI ATTESTA Che l'Assessorato Regionale della Salute, esaminata la presente deliberazione: <input type="checkbox"/> ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato <input type="checkbox"/> ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato <input type="checkbox"/> Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n.5/09 dal _____ Il Funzionario Incaricato _____

Per copia conforme all'originale Il Direttore Amministrativo _____

STRUTTURA PROPONENTE	PROPOSTA N°	DEL
U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali	97	28/05/2024
<input checked="" type="checkbox"/> Non comporta spesa <input type="checkbox"/> Comporta spesa - Vedasi allegata scheda "Quadro Economico di Dettaglio"		
L'Estensore del Provvedimento <u>[Firma]</u> Data: <u>28.05.2024</u>	Il Responsabile del Procedimento <u>[Firma]</u> Data: <u>28.05.2024</u>	Il Direttore della Struttura Proponente <u>[Firma]</u> Data: <u>28.05.2024</u>

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)
Data _____ Firma _____

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO
 Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)
Data _____ Firma _____

PARERE DEL DIRETTORE SCIENTIFICO Prof. Angelo Quartarone
 Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)
Data 20.06.2024 Firma [Firma]

Il Presente provvedimento si compone di n. 6 pagine, di cui n. 1 di allegati

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di giugno, nei locali della Sede Amministrativa della Direzione Generale sita in Messina, Salita Villa Contino n.21,
Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Letterio Lanza nominato con D.P. n. 124/Serv.1°/S.G. del 15 Aprile 2024, assistito da Dott. Maurizio Letterio Lanza quale Segretario Verbalizzante, adotta la presente deliberazione

II DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

VISTA la deliberazione n° 760 del 13 ottobre 2022, con la quale è stata adottata la dotazione organica ed il correlato piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 nel rispetto del tetto di spesa assegnato;

PRESO ATTO della deliberazione n. 12 del 06 maggio 2024 avente ad oggetto: " Presa atto approvazione nuovo piano assunzionale del personale triennio 2024-2026";

VISTA la Legge 30 dicembre 2021 n. 234 art. 1, comma 268 lettera b) e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021, il quale prevede che gli Enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale precario del ruolo sanitario non sanitario e sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D.L. 17/03/2020 n., 18 convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27;

VISTA la Legge 29 aprile 2024 n. 56, Conversione in Legge, con modificazioni, del Decreto-Legge 02 marzo 2024, n. 19, recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR, giusta Gazzetta Ufficiale n. 100 del 30 aprile 2024;

VISTO l'art. 8 della suddetta Legge n. 56 del 29 aprile 2024;

VISTO l'art. 1 comma 9 quinquiesdecies della Legge n. 14 del 24 febbraio 2023;

DATTO ATTO che la Legge la Legge 30 dicembre 2021 n. 234 art. 1, comma 268 lettera b), al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, consente, in coerenza con il PTFP, di assumere a tempo indeterminato personale in possesso dei seguenti requisiti:

a) sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D.L. del 17 marzo 2020 n. 18 convertito con modificazioni della Legge 24 aprile 2020, n. 27;

b) abbia maturato almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno mesi 6 nel periodo intercorrente tra il 31/01/2022 e il 31/12/2024;

c) di prevedere di maturare almeno 18 mesi di servizio anche non continuativi di cui almeno mesi 6 nel periodo intercorrente tra il 31/01/2022 e il 31/12/2024;

ATTESO che la Direzione Strategica ha chiesto a questi Uffici Amministrativi di procedere d'ufficio ad una ricognizione in ambito aziendale finalizzata alla verifica della presenza di ulteriori ed eventuali destinatari, a vario titolo, di procedure di stabilizzazione attuabili alla stregua della precitata normativa di riferimento nel tempo vigente per la qualifica di Collaboratore Amministrativo Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari;

ATTESO che, in riferimento alla qualifica di Collaboratore Amministrativo questa Amministrazione ha una dipendente a tempo determinato che ha maturato il requisito richiesto dalla legge;

PRESO ATTO che nella pianta organica approvata con deliberazione n. 760 del 13 ottobre 2022 e nel successivo piano assunzionale giusta deliberazione n. 12 del 06 maggio 2024 è in presente n. 1 posto vacante per tale profilo;

PRESO ATTO che dai controlli effettuati dagli Uffici Amministrativi la dipendente a tempo determinato presta servizio al tempo determinato presso questo IRCCS su posto vacante con scadenza naturale del contratto il 31 maggio 2024;

VISTO il Protocollo D'Intesa n. 24514 del 26 aprile 2023 del Competente Assessorato alla Salute Regione Sicilia, il quale stabilisce i criteri di priorità relativi alla stabilizzazione del personale e accertato che l'interessata risponde al criterio n. 1 del già menzionato protocollo D'Intesa;

CHE, come ribadito anche dai chiarimenti del competente assessorato regionale, tra le tipologie di rapporto di lavoro utili alle finalità del presente atto "si ritiene non vadano annoverati in detta elencazione, né l'attività dei ricercatori universitari a tempo determinato e dei dottorati di ricerca svolti presso strutture universitarie, né quella degli assegnisti di ricerca o titolari di borsa di studio;

DATO ATTO di dover disporre la stabilizzazione della dipendente in servizio al momento a tempo determinato presso questo IRCCS di Messina, la quale possiede i 18 mesi di servizio richiesti dalla L. n. 234;

PRESO ATTO che il Direttore U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali, competente dell'istruzione della proposta di deliberazione in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, da intendersi in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è

totalmente legittimo;

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento, competente dell'istruzione della proposta di deliberazione in questione ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è totalmente legittimo;

PRESO ATTO, altresì, che il citato Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 6.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, di cui è parte integrante il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), previsto dalla Legge 190/2012, adottato con delibera n. 66 del 28.01.2024;

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante formale e sostanziale di:

- **PRENDERE ATTO** che dai controlli effettuati dagli Uffici Amministrativi la dipendente Dott.ssa Maio Chiara Fortunata, Collaboratore Amministrativo – Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari, ha maturato il requisito richiesto dalla Legge 30 dicembre 2021 n. 234 art. 1, comma 268 lettera b), per la stabilizzazione e del protocollo D'Intesa al criterio al punto 1;
- **SUBORDINARE** la presente stabilizzazione al fabbisogno stabilito nella dotazione organica con annesso piano triennale delle assunzioni giusta deliberazione n. 760 del 13 ottobre 2022 e nel successivo piano assunzionale giusta deliberazione n. 12 del 06 maggio 2024, relativamente alla copertura di posti per la qualifica de qua;
- **PER L'EFFETTO** autorizzare l'avvio della procedura di stabilizzazione per il personale de qua mediante assunzione a tempo indeterminato, relativamente alla copertura del posto vacante;
- **DISPORRE** la verifica e controllo della dichiarazione sostitutiva che presenterà la Dott.ssa Maio Chiara Fortunata, che d'ufficio è ammessa alla stabilizzazione, come prevista dall'art. 71 del DPR 445/2000, ed in caso dovessero emergere dichiarazioni non veritiere, procedere all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 75 del medesimo DPR 445/2000 in tema di decadenza dai benefici;
- **FARE CARICO** al Settore Risorse Umane proponente di predisporre i successivi adempimenti, nonché notificare copia della presente deliberazione agli uffici competenti e all'Assessorato Regionale alla Salute Regione Sicilia;
- **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di definire l'iter procedurale per la stabilizzazione del personale precario appartenente all'area del comparto.

L'Estensore
del Provvedimento

Il Responsabile
del Procedimento

Il Direttore Generale

Il Direttore
della Struttura Proponente

- ✓ Vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- ✓ Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico.
- ✓ Ritenuto di condividerne il contenuto;
- ✓ Assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile.

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Letterio Lanza

Il Segretario verbalizzante