



UFFICIO DEL COLLEGIO SINDACALE

VERBALE DI CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In data 15.05.2024 alle ore 10:00, presso la sede dell' Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo di Messina in via salita Contino, si è riunito , previa regolare convocazione, il Collegio sindacale nelle persone di:

Dott.ssa Maria Gabriella Lopresti –Presidente

Rag. Giuseppa Crimi –Componente

Dott. Antonio Liotta -Componente

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa relativa agli anni indicati nelle proposte di deliberazione, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Premesso

che con nota prot. N. 6191 del 09.05.2024 a firma dell'U.O.C. Risorse Umane Dott. Giovanni Canfora, acquisita al protocollo del Collegio con n. 27 del 15/05/2024, sono state trasmesse le proposte di deliberazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza delle Funzioni Locali e del personale non dirigente del comparto Sanità, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Viste le proposte di deliberazione:

1. N. 68 del 28/03/2024 avente ad oggetto "Dirigenza area Sanità-Rideterminazione Fondi contrattuali anno 2022, determinazione a consuntivo fondi contrattuali anno 2023 e determinazione previsionale fondi contrattuali 2024"
2. N. 69 del 28/03/2024 avente ad oggetto "Dirigenza delle Funzioni Locali-Rideterminazione Fondi contrattuali anno 2022, determinazione a consuntivo fondi contrattuali anno 2023 e determinazione previsionale fondi contrattuali 2024"
3. N. 70 del 28/03/2024 avente ad oggetto "Dirigenza area Sanità-Rideterminazione Fondi contrattuali anno 2022, determinazione a consuntivo fondi contrattuali anno 2023 e determinazione previsionale fondi contrattuali 2024"

Considerato che le predette proposte risultano corredate dalle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie;

Visti i CCNL di riferimento:

- Personale dirigente dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021 del 23/01/2024;
- Personale del comparto Sanità per il triennio 2019-2021 del 2/11/2022;

- Personale dell'Area delle funzioni locali per il triennio 2016-2018 del 17/12/2020;

Acquisiti tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere forniti dal Dott. Paolo Farina, ed in particolare:

- il verbale della riunione con le organizzazioni sindacali della dirigenza del 19/12/2023, con il quale le OO.SS. all'unanimità chiedono il trasferimento stabile, anno per anno, del 30% del fondo di risultato al fondo di posizione;
- il prospetto con i dati aggiornati al 31/3/2024 relativo ai vari fondi con evidenziate le somme pagate e le eventuali differenze, in seguito alle rideterminazioni per incrementi da CCNL e diminuzione per applicazione del D.L. 35/2019 c.d. "Calabria".

Il collegio passa all'esame della proposta n. 68, Dirigenza area Sanità, e della relativa documentazione, la quale prevede le seguenti somme a disposizione:

- Anno 2022 € 3.964.765,84
- Anno 2023 € 3.787.036,79
- Anno 2024 € 3.817.200,18

Dal raffronto tra i fondi rideterminati ed il pagato, dopo le compensazioni delle eccedenze e le carenze tra gli stessi, sono emerse le seguenti differenze:

- **anno 2021 maggiore spesa € 59.832,29;**
- **anno 2022 maggiore spesa € 88.252,16;**
- anno 2023 minore spesa € 425.001,79;

Il collegio passa all'esame della proposta n. 69, Dirigenza funzioni locali, e della relativa documentazione, la quale prevede le seguenti somme a disposizione:

- Anno 2022 € 152.066,42
- Anno 2023 € 149.683,03
- Anno 2024 € 137.509,35

Dal raffronto tra i fondi rideterminati ed il pagato, dopo le compensazioni delle eccedenze e le carenze tra gli stessi, sono emerse le seguenti differenze:

- **anno 2021 maggiore spesa € 0,48;**
- anno 2022 minore spesa € 54.943,42;
- anno 2023 minore spesa € 54.651,03;

Il collegio passa all'esame della proposta n. 70, Area comparto sanità, e della relativa documentazione, la quale prevede le seguenti somme a disposizione:



- Anno 2021 € 5.913.439,82
- Anno 2022 € 5.724.567,60
- Anno 2023 € 5.010.554,17
- Anno 2024 € 5.016.009,82

Dal raffronto tra i fondi rideterminati ed il pagato, dopo le compensazioni delle eccedenze e le carenze tra gli stessi, sono emerse le seguenti differenze:

- anno 2021 minore spesa € 125.830,81;
- **anno 2022 maggiore spesa € 147.163,40;**
- anno 2023 minore spesa € 1.363.159,17;

Il collegio con riferimento alla maggiore spesa rilevata per gli anni 2021 e 2022 invita l'azienda a provvedere al recupero delle suddette somme.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa di cui alle proposte di deliberazione n. 68, 69 e 70.

Messina 15/05/2024

Il Collegio Sindacale

F.to Maria Gabriella LOPRESTI

F.to Giuseppa CRIMI

F.to Antonio LIOTTA