



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 304 DEL 31.03.2022

OGGETTO:

Deliberazione n.396 del 08/06/2021 - Adozione proposta di nuova dotazione organica e piano triennale delle assunzioni anni 2021/2023. Presa d'atto Nota Ass.to Reg.le della Salute prot. n.41223 del 17/09/2021

STRUTTURA PROPONENTE	PROPOSTA N°	DEL
Staff Direzione Generale		
<input type="checkbox"/> Non comporta spesa <input type="checkbox"/> Comporta spesa - Vedasi allegata scheda "Quadro Economico di Dettaglio"		
<i>L'Estensore del Provvedimento</i>	<i>Il Responsabile del Procedimento</i>	<i>Il Direttore della Struttura Proponente</i>
Data: _____	Data: <u>31.03.2022</u>	Data: <u>31.03.2022</u>

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Avv. Maria Felicita Crupi

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data 31.03.2022 Firma

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Dr. Giuseppe Rao

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data 31.03.2022 Firma

PARERE DEL DIRETTORE SCIENTIFICO F.F.

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data _____ Firma _____

Il Presente provvedimento si compone di n. 4 pagine, di cui n. 3 di allegati

L'anno 2022, il giorno 31 del mese di Marzo, nei locali della Sede Amministrativa della Direzione Generale sita in Messina, Salita Villa Contino n.21,
il Direttore Generale
 Dott. Vincenzo Barone, nominato con D.P. n. 13/serv.1/SG del 25/01/2019, assistito da Dott.ssa Felice Giambrone quale Segretario Verbalizzante, adotta la presente deliberazione

PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell'art.53, comma2, della L.R. n.30/93 dell'art.32 della Legge n.69/09 e s.m.i. - in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo On Line dell'Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo, sul sito www.irccsme.it/neurolesi/delibere/ a decorrere dal giorno 03.04.2022 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

L'Addetto
alla pubblicazione

Il Funzionario
Incaricato

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<input type="checkbox"/> Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta: ESECUTIVA decorso il termine di di 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art.53, comma 6, p.r. n.30/93 <input checked="" type="checkbox"/> Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta: IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. n.30/93 Il Funzionario Incaricato 	<input type="checkbox"/> Delibera trasmessa, ai sensi della R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale della Salute in data _____ con nota prot. _____ SI ATTESTA Che l'Assessorato Regionale della Salute, esaminata la presente deliberazione: <input type="checkbox"/> ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato <input type="checkbox"/> ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato <input type="checkbox"/> Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n.5/09 dal _____ Il Funzionario Incaricato _____

Per copia conforme all'originale

Il Direttore Amministrativo _____

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 238/2003 (riordino della disciplina degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico);

VISTA la L.R.S. n. 18 del 04/12/2008 n.18;

VISTA la L.R.S. n. 5 del 14/04/2009;

VISTA la Legge Regionale n.24 del 9/10/2015, recante modifiche alla Legge Regionale n.5 del 14/4/2009 oggetto "Accorpamento dell'Ospedale Piemonte all'IRCCS Centro Neurolesi Bonino-Pulejo di Messina";

VISTO il Decreto Presidente della Regione Sicilia n.551/2016/GAB del 30/5/2016 di attuazione della citata L.n.24/2016;

VISTA la Deliberazione n.805/CSA del 14/09/2018, con la quale è stata adottata la dotazione organica vigente, esecutiva;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'IRCCS, approvato con delibera n. 602 del 17.06.2020, con relativo Organigramma, formulato, quanto alla previsione delle UU.OO. di diagnosi e cura, in recepimento alle indicazioni contenute nel D.A. 22/2019, in tema di riformulazione della rete ospedaliera;

VISTO il D.A. 2201/2019, a oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionali per l'adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche del Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

VISTA la nota Ass.to Reg.le della Salute prot. n. 5462 del 29 gennaio 2012 ad oggetto "Appendice alle linee guida di cui al D.A.2021/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle", dalla quale risulta che il tetto di spesa attribuito a questo IRCCS è pari a 38,599 €/mgl;

VISTA la nota Ass.to Reg.le della Salute prot. n. 8831 del 16/02/2021 ad oggetto "Linee guida per la rideterminazione dei piani di fabbisogno per il triennio 2021-2023 e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali - trasmissione tabelle"

ATTESO che, in relazione agli atti di indirizzo sopra citati, ed a fronte del tetto di spesa assegnato pari a 38,599 €/mgl, si è provveduto a rimodulare la vigente dotazione organica al fine di assicurare la corrispondenza della stessa agli assetti aziendali originati dalle modifiche strutturali ed organizzative previste dal nuovo Regolamento di Organizzazione, assicurando la conferma dell'operatività intanto di tutte le UU.OO. già attivate e comunque confermate dal citato D.A. n.22/19;

DATO atto che in data 5 maggio 2021 si sono tenuti appositi incontri con le OO.SS. della dirigenza e del comparto nel corso dei quali è stata data apposita informativa della proposta di dotazione organica, in esito ai quali incontri le OO.SS. hanno formulato le proprie osservazioni e rilievi;

ATTESO che con deliberazione n.396 del 08/06/2021 è stata adottata la proposta di nuova dotazione organica e piano triennale delle assunzioni anni 2021/2023 e, che in riscontro alla suddetta proposta, nell'ambito del controllo tutorio sono state formulate eccezioni rappresentate nella nota Ass.to Reg.le della Salute prot. n.41223 del 17/09/2021;

DATO ATTO conseguentemente che:

- che in pedissequa applicazione di quanto disposto dalle linee guida assessoriali, e con l'applicazione degli indicatori minimi per PIL con l'integrazione di unità mediche per "posti letto equivalenti DSAO" e per "specialistica ambulatoriale" per la totalità dei valori registrati, è stata formulata ipotesi finale di dotazione organica come da tabella di cui allegato "A", definita nel rispetto del tetto di spesa di 38,599 €/mgl;
- che la metodologia adottata nella formulazione della dotazione organica, illustrata nella relazione di accompagnamento che si allega sotto lettera "B", in linea con il prescritto obbligo di assumere come parametro il tetto di spesa assegnato, consente di confermare tutto il contingente di personale a tempo indeterminato corrispondente per unità e profili a quello indicato nella dotazione organica di cui alla deliberazione n. 805/CS/2018;
- che la dotazione di cui all'allegato "A", sotto il profilo del piano del piano triennale del fabbisogno, costituisce dotazione di allineamento per il triennio 2021/2023;
- che nel piano triennale del fabbisogno, come da allegato "C - Format Ass.to della Salute" le variazioni in aumento del contingente del personale occorrente per l'attivazione delle nove unità operative, per gli importi eccedenti il tetto relativi alle annualità 2022 e 2023 e meglio specificati nelle relative tabelle, potranno dare luogo ad ulteriori assunzioni per i profili ivi previsti solo e subordinatamente all'attribuzione di eventuali e ulteriori quote di finanziamento incrementali del tetto di spesa assegnato;

DATO ATTO che in conformità alle apposite "Linee di indirizzo" fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con il Decreto 8 maggio 2018, "il PTFP si sviluppa, come previsto dall'art. 6 citato, in prospettiva triennale e

deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata", e che "le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento" (Linee guida, par. 2.1.)."

RILEVATO che la rimodulazione della dotazione organica di cui sopra resta comunque soggetta ad eventuali modifiche e/o prescrizioni da apportarsi in ragione delle determinazioni che saranno assunte all'esito del prescritto riscontro tutorio;

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento, competente dell'istruzione della proposta di deliberazione in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, da intendersi in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione Strategica e che la stessa è totalmente legittimo;

PRESO ATTO, altresì, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022;

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di:

- ADOTTARE la proposta di Dotazione Organica definita per un importo di 38,599 €/mgl, nel rispetto del tetto di spesa di 38,599 €/mgl, corredata dalla Relazione Illustrativa, ed il correlato PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno) anni 2021/2023, che si allegano al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale rispettivamente sotto lettere A", "B" e "C - Fornat Ass.to della Salute";
- DARE ATTO che la proposta di rimodulazione della dotazione organica di cui sopra resta soggetta ad eventuali modifiche e/o prescrizioni da apportarsi in ragione delle determinazioni che saranno assunte all'esito del prescritto riscontro tutorio;
- DISPORRE la trasmissione della presente deliberazione all'Assessorato Reg.le della Salute, al Collegio Sindacale ed alle OO.SS. Aziendali;
- DARE immediata esecutività al presente atto per la tempestiva attivazione della fase tutoria da parte dell'Ass.to Reg.le alla Salute ai sensi dell'art.16, comma 1, lett. a) della L. R. n. 5/2009.

L'Estensore
del Provvedimento

Il Responsabile
del Procedimento

Il Direttore
della Struttura Proponente

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario;
- Ritenuto di condividerne il contenuto;
- Assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Barone

Il Segretario verbalizzante