



CENTRO
NEUROLESI
**BONINO
PULEJO**
IRCCS MESSINA

**REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA
CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI
ESAMINATRICI DI CONCORSO A TEMPO DETERMINATO E
INDETERMINATO E AL PERSONALE ADDETTO ALLA
SORVEGLIANZA**

PRINCIPI GENERALI

Art. 1

Oggetto

Il presente regolamento, in aderenza a quanto previsto dal DPCM del 24 aprile 2020, pubblicato sulla GURI n. 225 del 10-9-2020, provvede in merito all'aggiornamento della misura dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla vigilanza delle procedure concorsuali e delle procedure selettive in genere, indette dall'IRCCS di Messina

Il presente Regolamento disciplina, tenuto conto dei principi fissati dal DPCM del 23/03/1995, la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti interni ed esterni delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento di personale, a tempo determinato e indeterminato, del Comparto e delle Aree Dirigenziali, giusta nota del Dipartimento della Funzione Pubblica Prot. n. 77558 del 04 giugno 2021 in materia di omnicomprensibilità del trattamento economico.

Art.2

Compenso base commissioni esaminatrici e gettone di presenza Commissione

1) Con riferimento alle commissioni di cui all'art. 1 del presente regolamento, il compenso base e' rideterminato in ragione di quanto previsto dal comma 4 dell'art. 1 del citato DPCM del 24 aprile 2020:

€ 500,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici **di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente;**

€ 1.600,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici **di selezioni pubbliche, per le assunzioni a tempo determinato, relativi ai profili professionali dell'Area del Comparto e dell'Area delle Dirigenza;**

€ 1.800 ,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici **di selezioni pubbliche, per le assunzioni a tempo indeterminato, relativi ai profili professionali dell'Area del Comparto;**

€ 1.800,00 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di **selezioni pubbliche, per le assunzioni a tempo indeterminato, relativi ai profili professionali dell'Area della Dirigenza.**

- 2) I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono **aumentati del dieci per cento** per i **presidenti** delle commissioni esaminatrici e **ridotti della stessa percentuale** per i **segretari** delle commissioni stesse.
- 3) Agli eventuali **membri aggiunti**, aggregati alle commissioni esaminatrici di cui al comma 1 del presente articolo, è dovuto il relativo compenso ridotto del cinquanta per cento ed il solo compenso integrativo per candidato esaminato nell'ammontare fissata dal successivo art. 3.
- 4) I compensi base per i **componenti supplenti** e ai **componenti che cessano dall'incarico** di componente sono dovuti **in misura proporzionale** al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge.

Art.3 **Compenso integrativo**

- 1) A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è, altresì, corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:
 - a) euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56;
 - b) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area del Comparto;
 - c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili dell'Area dirigenziale.
- 2) I compensi di cui ai punti b) e c) del comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami; nei concorsi per soli titoli, i compensi integrativi sono commisurati al venti per cento di quelli di cui ai punti b) e c)
- 3) I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse
- 4) Anche con riferimento ai suddetti compensi integrativi, si applica la riduzione prevista dall'art. 2, comma 3, del presente regolamento per quanto riferito ai membri aggiunti, aggregati alle commissioni esaminatrici.

Art.4 **Compenso massimo**

- 1) I compensi di cui agli articoli 2 e 3 non possono eccedere, cumulativamente, € 6.500,00 per le selezioni pubbliche, a tempo determinato, relativi ai profili professionali dell'Area del comparto e dell'Area dirigenziale;

€ 8.000,00 per concorsi pubblici, a tempo indeterminato, relativi ai profili dell'Area del Comparto;

€ 10.000,00 euro per i concorsi pubblici, a tempo indeterminato, relativi al personale di qualifica dirigenziale.
- 2) I limiti massimi di cui al comma I sono aumentati del dieci per cento per i presidenti, nonché' ridotti del venti per cento per il segretario e per i membri aggiunti, tenuto conto, per

questi ultimi, della riduzione al cinquanta per cento del compenso base di cui all'art. 2.

Art.5

Sottocommissioni esaminatrici

- 1) Nel caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il compenso base previsto dall'art. 2, ridotto del cinquanta per cento, ed il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dal precedente art. 3.
- 2) I compensi integrativi di cui all'art. 3 sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero dei candidati esaminati da ciascuna sottocommissione e non possono accedere i limiti massimi previsti dal precedente art. 4.

Art.6

Comitati di vigilanza

Ai componenti dei comitati di vigilanza spetta un compenso di € 50,00 per ogni giorno di presenza nelle aule dove si svolgono le prove.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Barone