



PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto dichiara che la presente deliberazione - ai sensi e per gli effetti dell'art.53, comma2, della L.R. n.30/93 dell'art.32 della Legge n.69/09 e s.m.i. - in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo On Line dell'Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo, sul sito www.irccsme.it/neurolesi/delibere/ a decorrere dal giorno 30.01.2022 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

L'Addetto
 alla pubblicazione
 IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Riccardo COSTA

Il Funzionario
 Incaricato
Filippo Gubino

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<input type="checkbox"/> Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta: <p style="text-align: center;">ESECUTIVA decorso il termine di di 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art.53, comma 6, p.r. n.30/93</p> <input checked="" type="checkbox"/> Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta: <p style="text-align: center;">IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. n.30/93</p> <p style="text-align: center;">Il Funzionario Incaricato <u>Filippo Gubino</u></p>	<input type="checkbox"/> Delibera trasmessa, ai sensi della R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale della Salute in data _____ con nota prot. _____ <p style="text-align: center;">SI ATTESTA Che l'Assessorato Regionale della Salute, esaminata la presente deliberazione:</p> <input type="checkbox"/> ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato <input type="checkbox"/> ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato <input type="checkbox"/> Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n.5/09 dal _____ <p style="text-align: center;">Il Funzionario Incaricato _____</p>

Per copia conforme all'originale Il Direttore Amministrativo _____

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° PL DEL 28.01.2022

OGGETTO: Adozione regolamento per il reclutamento di soggetti disabili, a seguito di convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68 del 1999

STRUTTURA PROPONENTE	PROPOSTA N°	DEL
<u>U.O.C. Risorse umane</u>	<u>20</u>	<u>25-01-2022</u>
<input checked="" type="checkbox"/> Non comporta spesa <input type="checkbox"/> Comporta spesa - Vedasi allegata scheda "Quadro Economico di Dettaglio"		
L'Estensore del Provvedimento	Il Responsabile del Procedimento	Il Direttore della Struttura Proponente
Data: _____	Data: <u>25.01.2022</u>	Data: <u>28.01.2022</u>

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO D.ssa Avv. Maria Felicita Crupi

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data 28.01.2022 Firma _____

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Dr. Giuseppe Rao

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data 28.01.2022 Firma _____

PARERE DEL DIRETTORE SCIENTIFICO

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegata al presente atto)

Data _____ Firma _____

Il Presente provvedimento si compone di n. 6 pagine, di cui n. 1 di allegati

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di Gennaio, nei locali della Sede Amministrativa della Direzione Generale sita in Messina, Salita Villa Contino n.21,
il Direttore Generale
 Dott. Vincenzo Barone, nominato con D.P. n. 13/serv.1/SG del 25/01/2019, assistito da Filippo Gubino quale Segretario Verbalizzante, adotta la presente deliberazione

II DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

VISTA la Legge Regionale n.24 del 9/10/2015, recante modifiche alla Legge Regionale n.5 del 14/4/2009 oggetto

“Accorpamento dell'Ospedale Piemonte all'IRCCS Centro Neurolesi Bonino-Pulejo di Messina”;

VISTO il Decreto Presidente della Regione Sicilia n.551/2016/GAB del 30/5/2016 di attuazione della citata L.n.24/2016;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'IRCCS, approvato con delibera n. 602 del 17.06.2020, con relativo Organigramma, formulato, quanto alla previsione delle UU.OO. di diagnosi e cura, in recepimento alle indicazioni contenute nel D.A. 22/2019, in tema di riformulazione della rete ospedaliera;

VISTA la delibera n° 805/18 ad oggetto “Adeguamento Dotazione Organica di cui alla Delibera n. 1287 del 22.11.2017 a seguito della nota prot. n. S1/015798/2018” con la quale è stato altresì adottato il Piano Triennale del Fabbisogno anni 2017/2019;

PRESO ATTO che con deliberazione n° 394 del 7 giugno 2021, in corso di riscontro tutorio, è stata adottata la proposta di rimodulazione della dotazione organica ed il correlato piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 nel rispetto del tetto di spesa assegnato;

VISTA la legge n. 68/99 del 12.03.1999;

VISTO il prospetto informativo dal quale è emerso, tra l'altro, l'obbligo da parte dell'IRCCS ad assumere ulteriori unità appartenenti alle categorie disabili ai sensi dell'art. 1 della legge n. 68/99;

CONSIDERATO che l'art. 11 della Legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla convenzione concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili;

VISTA la nota Prot. n. 13177 del 24 novembre 2021, con la quale questo IRCCS di Messina ha avanzato la disponibilità a voler stipulare apposita convenzione con l'Ufficio del Lavoro Centro per l'Impiego, che consenta l'inserimento mirato di tale personale; (ALL.A)

VISTA la nota del Prot. n. , con la quale si è data informativa alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U. ; (ALL.B);

TENUTO CONTO che con la nota di cui sopra, le qualifiche da reclutare tramite procedure selettive sono le seguenti: N. 1 Addetti alla Gestione del Personale appartenenti alla Ctg. “B” ruolo amministrativo, N. 1 Addetti alla Contabilità Gestionale del Personale, appartenenti alla Ctg. “B” ruolo amministrativo, N. 1 Assistente Sociale appartenenti alla Ctg. “B” ruolo tecnico, N.1 Personale di Segreteria addetto alle attività amministrative appartenenti alla Ctg. “B” ruolo amministrativo, N. 1 Pratico di Farmacia, appartenenti alla Ctg. “C” ruolo sanitario, N. 1 Pratico di Farmacia, appartenenti alla Ctg. “C” ruolo sanitario, N. 1 Ragioniere Contabile appartenenti alla Ctg. “C” ruolo amministrativo, N. 2 Addetto Inserimento Dati, appartenenti alla Ctg. “B” ruolo Tecnico, N. 2 Addetto Specialista di applicazioni Informatiche, appartenenti alla Ctg. “C” ruolo tecnico, riservati esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99;

STABILITO che l'IRCCS si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra la data di decorrenza della convenzione e il 31 dicembre 2023, rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. 10 unità con le seguenti scadenze:

1. ADDETTI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE	N. 1
2. ADDETTI ALLA CONTABILITA' GESTIONALE DEL PERSONALE	N. 1
3. ASSISTENTE SOCIALE	N. 1
3. PERSONALE DI SEGRETERIA ADDETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	N. 1
4. PRATICO DI FARMACIA	N. 1
5. RAGIONIERE CONTABILE	N. 1
6. ADDETTO INSERIMENTO DATI	N. 2
7. TECNICO SPECIALISTA DI APPLICAZIONI INFORMATICHE	N. 2

RITENUTO OPPORTUNO regolare la disciplina e le procedure selettive per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato delle suddette n. 10 unità;

VISTO il regolamento aziendale che viene allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale (ALL: C);

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento, competente dell'istruzione della proposta di deliberazione in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, da intendersi in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è totalmente legittimo;

PRESO ATTO, altresì, che il Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 06/11/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”, nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante formale e sostanziale, di

ADOTTARE il regolamento aziendale per il reclutamento di n. 10 soggetti disabili a seguito di convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99, come da allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

FARE CARICO all'Ufficio Risorse Umane di notificare il presente atto agli Uffici competenti;

STABILIRE che il presente regolamento entri in vigore dal giorno in cui è emanato con delibera del Direttore Generale;

DISPORRE la pubblicazione del predetto regolamento sul sito internet dell'Ente

TRASMETTERE, per la pubblicazione sulla sezione amministrazione trasparente la presente deliberazione;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai fini del rispetto dei termini previsti per le procedure di che trattasi.

L'Estensore

del Provvedimento

Il Responsabile

del Procedimento

Il Direttore

della Struttura Proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;

Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Scientifico;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile.

Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Barone

Il Segretario verbalizzante

Dott. G. G. G. G.