

PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto dichiara che la presente deliberazione - ai sensi e per gli effetti dell'art.53, comma2, della L.R. n.30/93 dell'art.32 della Legge n.69/09 e s.m.i. - in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo On Line dell'Irccs Centro Neurolesi Bonino Pulejo, sul sito www.irccsme.it/neurolesi/delibere/ a decorrere dal giorno 06.05.2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

L'Addetto
alla pubblicazione

Il Funzionario
Incaricato



Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA
AL CONTROLLO

ESTREMI RISCONTRO
TUTORIO

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

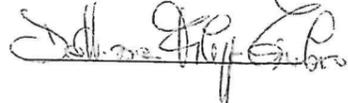
decorso il termine di di 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art.53, comma 6, p.r. n.30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8, della s.n. 4124/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. n.30/93

Il Funzionario Incaricato



- Delibera trasmessa, ai sensi della R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale della Salute in data _____ con nota prot. _____

SI ATTESTA

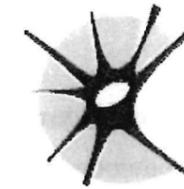
Che l'Assessorato Regionale della Salute, esaminata la presente deliberazione:

- ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n.5/09 dal _____

Il Funzionario Incaricato

Per copia conforme all'originale

Il Direttore Amministrativo _____



CENTRO NEUROLESIS
BONINO PULEJO
IRCCS MESSINA

Arbo IRCCS

PUBBLICATA 12 06.05.24

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 12 DEL 06.05.2024

OGGETTO: Presa atto approvazione nuovo piano assunzionale del personale triennio 2024-2026.

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali

PROPOSTA N°
76

DEL
06/05/2024

Non comporta spesa Comporta spesa - Vedasi allegata scheda "Quadro Economico di Dettaglio"

L'Estensore
del Provvedimento

Il Responsabile
del Procedimento

Il Direttore
della Struttura Proponente

Data: _____

Data: 06.05.2024

Data: 06.05.2024

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data _____

Firma _____

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data _____

Firma _____

PARERE DEL DIRETTORE SCIENTIFICO Prof. Angelo Quartarone

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 06.05.2024

Firma _____

Il Presente provvedimento si compone di n. 4 pagine, di cui n. 3 di allegati

L'anno 2024, il giorno 06 del mese di Maggio, nei locali della Sede Amministrativa della Direzione Generale sita in Messina, Salita Villa Contino n.21,

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Letterio Lanza nominato con D.P. n. 124/Serv.1°/S.G. del 15 Aprile 2024, assistito da Dott. Maurizio Letterio Lanza quale Segretario Verbalizzante, adotta la presente deliberazione

II DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE

PREMESSO che con deliberazione n. 202 del 17 giugno 2020 è stato approvato il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'IRCCS di Messina;

VISTA la deliberazione n. 275 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto: "Adozione proposta del nuovo regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'IRCCS e dotazione organica della ricerca Centro Neurolesi Bonino Pulejo, in ottemperanza alle disposizioni di cui al decreto Legislativo n. 200/2022;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 2201/2019 contenente le linee d'indirizzo per l'adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

VISTA l'appendice delle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle";

VISTA la deliberazione n. 760 del 13 ottobre 2022, con la quale l'IRCCS di Messina ha adottato la dotazione organica e il piano del fabbisogno del personale (PdF) per il triennio 2021-2023, nei limiti del tetto di spesa assegnato, pari ad €/mgl. 38.599, ed in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento vigente;

CONSIDERATO che, nelle more dell'adozione da parte della Regione Siciliana del nuovo format del PdF per il triennio 2024-2026, si rende necessario procedere all'aggiornamento del piano assunzionale per il triennio 2024-2026, al fine di dare avvio alle procedure di assunzione e/o di stabilizzazione previste nel nuovo piano;

PRESO ATTO che in data 23/04/2024, si sono tenuti gli incontri con le OO.SS. delle Aree della Dirigenza e del Comparto, nel corso delle quali, tra l'altro, è stata approvata la proposta formulata dalla Direzione strategica circa il nuovo piano assunzionale per il triennio 2024-2026; -

TENUTO CONTO che il nuovo piano assunzionale per il triennio 2024-2026 è coerente con il numero complessivo del personale di ruolo riportato nel PdF per il triennio 2021-2023 e che gli eventuali scostamenti nell'ambito di ciascun profilo professionale, rispetto a quanto indicato nel citato PdF, avverranno nel rispetto del tetto di spesa assegnato dalla Regione Siciliana pari ad €/mgl. 38.599;

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento, competente dell'istruzione della proposta di deliberazione in questione ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive aziendali impartite dalla Direzione Strategica e che lo stesso è totalmente legittimo;

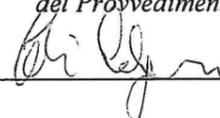
PRESO ATTO, altresì, che il citato Responsabile del Procedimento ha provveduto alla predisposizione del suddetto provvedimento nel rispetto della Legge n. 190 del 6.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, di cui è parte integrante il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), previsto dalla Legge 190/2012, adottato con delibera n. 66 del 28.01.2024;

PROPONE

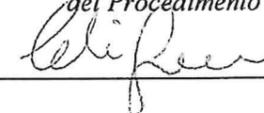
per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante formale e sostanziale di:

- **PROCEDERE** alla presa d'atto dell'approvazione da parte delle OO.SS. delle Aree della Dirigenza e del Comparto della proposta formulata dalla Direzione strategica circa il nuovo piano assunzionale per il triennio 2024-2026;
- **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all'Assessorato Regionale della Salute, al Collegio Sindacale aziendale ed alle Organizzazioni Sindacali di categoria;
- **TRASMETTERE** la suddetta deliberazione per la pubblicazione sulla sezione amministrazione trasparente www.irccsme.it;
- **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante la necessità di garantire lo svolgimento delle funzioni gestionali della Struttura di che trattasi.

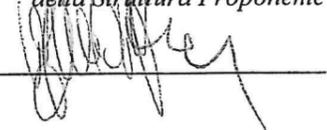
L'Estensore
del Provvedimento



Il Responsabile
del Procedimento



Il Direttore
della Struttura Proponente



Il Direttore Generale

- Vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Scientifico.
- Ritenuto di condividerne il contenuto;
- Assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile.

Allegato n. 1: Piano assunzionale 2024-2026

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Letterio Lanza

Il Segretario verbalizzante

